

Le Manifeste Agile RH

Winael

2020-03-09T17:06:11+01:00

Lorsque l'on parle d'Agilité, beaucoup croit, à tort, que c'est un domaine exclusivement IT. Cependant à bien y regarder, l'Agilité puise ses fruits bien en amont. D'ailleurs fait amusant, la plupart des de ceux qui avancent comme argument que l'Agilité est un sujet IT non visiblement pas lu... le titre du Manifeste dont ils se réclament, à savoir "*Le Manifeste pour le **Développement Agile de Logiciel***". Un Manifeste qui ne s'adresse donc qu'au développement Agile, mais qui ne peut en lui-même résumer l'Agilité.

C'est pourquoi donc il est naturel que l'approche Agile ait atteint d'autre domaine de l'entreprise.

Aujourd'hui nous allons nous intéresser au domaine des Ressources Humaines, puisque les gens et leurs interactions sont à la base même de l'Agilité. Et, oui, même les **Ressources Humaines ont leur propre Manifeste Agile, *Le Manifeste pour le développement Agile des Ressources Humaines***. En voici la traduction :

Manifeste pour le développement Agile des Ressources Humaines

Nous découvrons de meilleures façons de développer une culture de travail engageante en le faisant et en aidant les autres à le faire.

Grâce à ce travail, nous en sommes venus à valoriser :

- **Les réseaux de collaboration** plutôt que les structures hiérarchiques
- **La Transparence** plutôt que le secret
- **L'Adaptabilité** plutôt que prescriptivité
- **L'Inspiration et l'Engagement** plutôt que la gestion et la rétention
- **La Motivation intrinsèque** plutôt que les récompenses extrinsèques
- **L'Ambition** plutôt que l'obligation

Autrement dit, si les objets de droite ont de la valeur, ceux de gauche en ont davantage.

Principes qui sous-tendent le Manifeste pour le développement Agile des Ressources Humaines

Nous suivons ces principes :

- Aider les gens à s'engager, à se développer et à être heureux sur leur lieu de travail.
- Encourager les gens à accueillir le changement et à s'adapter si nécessaire.
- Aider à construire et à soutenir des réseaux d'équipes autonomes, auto-organisés et collaboratifs.
- Nourrir et soutenir la motivation et les capacités des personnes et de l'équipe, les aider à créer l'environnement dont ils ont besoin et leur faire confiance pour accomplir leur travail.
- Faciliter et favoriser l'épanouissement personnel, afin d'exploiter les différents points forts et talents des employés.

(source: <https://www.agilehrmanifesto.org/>)

Voilà. N'hésitez pas à partager cet article avec les personnes de votre entourage qui pourrait être intéressée, y compris au sein des équipes RH de vos organisations respectives. Si nous voulons vraiment mettre en place Agile et Beyond Agile (Entreprises Libérées), nous devons travailler de concert avec **TOUS les acteurs** promouvant Agile. Agile n'est pas réserver à l'IT. Dans un prochain article d'ailleurs, je partagerai le Manifeste Agile d'un autre département de l'organisation.

Retrouvez l'article en epub ou pdf